

**Показатели премирования работников  
профессорско-преподавательского состава СУНЦ НГУ  
(ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор)  
для включения в ЭЖ**

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Количество баллов	Документы, подтверждающие факт выполнения показателя
1.	Количество проектных работ, выполненных обучающимися СУНЦ НГУ под руководством работника и прошедшие успешную защиту на кафедре или на проектной конференции СУНЦ НГУ с оценкой «отлично»	шт.	<b>5 баллов</b> * количество работ	1. Протокол комиссии по защите проектных работ.
2.	Количество научных докладов, выполненных обучающимися СУНЦ НГУ под руководством работника и представленных на научном мероприятии	шт.	<b>2 балла</b> * количество работ, но не более 16	1. Копии сертификатов участников или другие подтверждающие документы.
3.	Количество <b>победителей международных</b> предметных олимпиад и конкурсов (команды и индивидуальные участники) из числа обучающихся, подготовленных под руководством работника	чел.	<b>5 баллов</b> * количество победителей, но не более 20 баллов	1. Списки победителей, официально публикуемые организаторами мероприятий. 2. Копии дипломов победителей.
4.	Количество <b>победителей российских</b> предметных олимпиад и конкурсов (команды и индивидуальные участники) из числа обучающихся, подготовленных под руководством работника	чел.	<b>4 балла</b> * количество победителей, но не более 16 баллов	
5.	Количество <b>победителей региональных</b> предметных олимпиад и конкурсов (команды и индивидуальные участники) из числа обучающихся, подготовленных под руководством работника	чел.	<b>3 балла</b> * количество победителей, но не более 12 баллов	
6.	Количество <b>призеров международных</b> предметных олимпиад и конкурсов (команды и индивидуальные участники) из числа обучающихся, подготовленных под руководством работника	чел.	<b>4 балла</b> * количество призеров, но не более 16 баллов	1. Списки призеров, официально публикуемые организаторами мероприятий. 2. Копии дипломов призеров.
7.	Количество <b>призеров российских</b> предметных олимпиад и конкурсов (команды и индивидуальные участники) из числа обучающихся, подготовленных под руководством работника	чел.	<b>3 балла</b> * количество призеров, но не более 12 баллов	
8.	Количество <b>призеров региональных</b> предметных олимпиад и конкурсов (команды и индивидуальные участники) из числа обучающихся, подготовленных под руководством работника	чел.	<b>2 балла</b> * количество призеров, но не более 10 баллов	
9.	Количество новых программ <b>учебных курсов</b> , в разработке которых работник принимал участие	шт.	<b>5 баллов</b> * количество программ учебных курсов	1. Скан-копия титула утвержденной программы.
10.	Количество новых программ <b>практикумов</b> , в разработке которых работник принимал участие	шт.	<b>5 баллов</b> * количество программ практикумов	1. Скан-копия титула утвержденной программы.

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Количество баллов	Документы, подтверждающие факт выполнения показателя
11.	Количество новых комплектов учебно-методических материалов к учебным курсам и практикумам, в разработке которых работник принимал участие	шт.	<b>5 баллов</b> * количество комплектов методических материалов	1. Выписка из заседания кафедры, в которой указаны ФИО работника и наименование курсов или практикумов, скан-копия титула комплекта материалов.
12.	Количество мероприятий педагогической и учебно-методической направленности, на которых работник выступил в отчетном году	шт.	<b>2 балла</b> * количество мероприятий, но не более 20 баллов	1. Скан-копии сертификатов участников, программы мероприятия или другие подтверждающие документы. 2. Скан-копии опубликованных тезисов или других материалов.
13.	Количество публикаций работника в педагогических и методических рецензируемых изданиях с указанием аффилиации СУНЦ НГУ	шт.	<b>5 баллов</b> * количество публикаций, но не более 20 баллов	1. Ссылка на публикацию, скриншот, скан-копия или другие подтверждающие документы.
14.	Количество потоков обучающихся, показавших высокие результаты промежуточной аттестации (средний балл выше 4.0), в которых работник вел лекционные занятия	шт.	<b>3 балла</b> * количество потоков	1. Ведомости промежуточной аттестации.
15.	Количество групп (классов) обучающихся, показавших высокие результаты промежуточной аттестации (средний балл выше 4.0), в которых работник вел практические занятия	шт.	<b>3 балла</b> * количество групп	1. Ведомости промежуточной аттестации.
16.	Количество обучающихся, набравших более 85% баллов от максимального балла ЕГЭ, полученного обучающимися СУНЦ НГУ в отчетном учебном году по предмету, по которому работник вел лекционные занятия	чел.	<b>0,5 балла</b> * количество обучающихся	1. Ведомости результатов ЕГЭ.
17.	Количество обучающихся, набравших более 85% баллов от максимального балла ЕГЭ, полученного обучающимися СУНЦ НГУ в отчетном учебном году по предмету, по которому работник вел практические занятия	чел.	<b>1 балл</b> * количество обучающихся	1. Ведомости результатов ЕГЭ.
18.	Количество обучающихся, сдавших ОГЭ на «5» по предмету, по которому работник вел лекционные занятия	чел.	<b>0,25 балла</b> * количество обучающихся	1. Ведомости результатов ОГЭ.
19.	Количество обучающихся, сдавших ОГЭ на «5» по предмету, по которому работник вел практические занятия	чел.	<b>0,5 балла</b> * количество обучающихся	1. Ведомости результатов ОГЭ.
20.	Участие работника в приёмной кампании СУНЦ НГУ	–	<b>3 балла</b>	1. Приказ об открытии Летней школы СУНЦ НГУ.
21.	Количество выпускников СУНЦ НГУ, у которых работник вел лекционные занятия, зачисленных в НГУ на бюджетные места на направление, по которому преподаваемый	чел.	<b>1 балл</b> * количество выпускников	1. Приказ о зачислении.

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Количество баллов	Документы, подтверждающие факт выполнения показателя
	предмет включен в список вступительных испытаний			
22.	Количество выпускников СУНЦ НГУ, у которых работник <b>вел практические занятия</b> , зачисленных в НГУ на бюджетные места на направление, по которому преподаваемый предмет включен в список вступительных испытаний	чел.	<b>2 балла</b> * количество выпускников	1. Приказ о зачислении.
23.	Количество мероприятий для школьников, проведенных на уровне НГУ или СУНЦ НГУ, в которых работник <b>являлся организатором мероприятия</b>	шт.	<b>5 баллов</b> * количество мероприятий	1. Приказ по НГУ об организации мероприятия. 2. Приказ по СУНЦ НГУ об организации мероприятия.
24.	Количество мероприятий для школьников, проведенных на уровне НГУ или СУНЦ НГУ, в которых работник <b>являлся участником</b>	шт.	<b>1 балл</b> * количество мероприятий, но не более 20 баллов	1. Список участников мероприятия.

### Пояснения к показателям

#### Показатель 1

При подведении итогов выполнения показателя учитываются проектные работы, прошедшие успешную защиту на кафедре или на проектной конференции СУНЦ НГУ с оценкой «отлично».

Подтверждающими документами являются:

- 1) копия приказа об утверждении тем проектных работ с указанием ФИО обучающегося и ФИО руководителя проекта;
- 2) протокол заседания комиссии по защите проектных работ.

Работнику начисляются баллы за осуществление руководства проектными работами обучающихся. Если участие работника не подтверждено либо обучающиеся не прошли защиту с выступлением – баллы не начисляются.

Список обучающихся формируется и размещается в модуле «Эффективный контракт» в личном кабинете преподавателя на основании данных, представленных учебным отделом СУНЦ.

#### Показатель 2

Для начисления баллов работник должен прикрепить скан-копии сертификатов участников (обучающихся) либо другие документы, подтверждающие выступление обучающегося с докладом в личном кабинете преподавателя. Если обучающийся выступил с докладом на МНСК, прикрепление данных документов не требуется.

Список обучающихся, выступивших с докладом на МНСК, формируется и размещается в модуле «Эффективный контракт» в личном кабинете преподавателя на основании данных, представленных отделом организации научных мероприятий.

#### Показатели 3-8

При подведении итогов выполнения показателя работнику начисляются баллы за подготовку победителей/призеров предметных олимпиад и конкурсов.

Все члены команды, ставшей победителем/призером предметной олимпиады или конкурса, учитываются как индивидуальные участники.

Для начисления баллов работник должен прикрепить скан-копии дипломов победителей/призеров в модуле «Эффективный контракт» в личном кабинете преподавателя.

#### Показатели 9-10

При подведении итогов выполнения показателя учитываются рабочие программы учебных курсов, практикумов, включенных в учебный план СУНЦ НГУ, а также спецкурсов, реализуемых кафедрами СУНЦ НГУ для обучающихся СУНЦ НГУ и соответствующие следующим критериям:

- 1) аудиторная нагрузка по дисциплине, практикуму составляет не менее 20 академических часов;
- 2) рабочие программы учебных курсов, практикумов утверждены в отчетный период (01.09.2025г. – 31.08.2026 г.).

Программа учебного курса, практикума считается новой, если по ней ранее никто не обучался или она переработана более, чем на 50%.

Работнику начисляются баллы на основании подтверждающего документа: скан-копии программы учебного курса или практикума.

Список новых программ учебных курсов, практикумов формируется и размещается в модуле «Эффективный контракт» в личном кабинете преподавателя на основании данных, представленных учебным отделом СУНЦ.

### **Показатель 11**

При подведении итогов выполнения показателя учитываются новые комплекты учебно-методических материалов к учебным курсам, практикумам, включенным в учебный план СУНЦ НГУ, а также спецкурсам, реализуемым кафедрами СУНЦ НГУ для обучающихся СУНЦ НГУ и соответствующие следующим критериям:

- 1) комплект методических материалов сопровождает изучение дисциплины или раздела дисциплины продолжительностью не менее семестра и объемом не менее 20 академических часов;
- 2) комплект методических материалов утвержден в отчетный период (01.09.2025 г. – 31.08.2026 г.);
- 3) в комплект учебно-методических материалов входят следующие обязательные блоки:
  - программно-планирующий блок: пояснительная записка к материалам;
  - учебно-методический блок: учебное пособие, дополнительно может включать в себя методические рекомендации, справочник, сборник упражнений для самопроверки;
  - ресурсно-сопровождающий блок: вспомогательные материалы (плакаты, презентации, видеоматериалы и др.).

Работнику начисляются баллы на основании подтверждающего документа: выписки из заседания кафедры с решением об утверждении комплекта учебно-методических материалов.

Список новых комплектов учебно-методических материалов формируется и размещается в модуле «Эффективный контракт» в личном кабинете преподавателя на основании данных, представленных учебным отделом СУНЦ.

### **Показатель 12**

При подведении итогов выполнения показателя учитываются мероприятия педагогической и учебно-методической направленности (конференции, круглые столы, семинары и др.).

Работнику начисляются баллы в случае выполнения следующих обязательных условий:

- 1) тезисы доклада, выступления или другие материалы работника опубликованы;
- 2) работник лично выступил с докладом на мероприятии.

Для начисления баллов работник должен прикрепить скан-копии сертификатов участника, программу мероприятия или другие подтверждающие выступления документы и скан-копии опубликованных тезисов или других материалов в модуле «Эффективный контракт» в личном кабинете преподавателя.

### **Показатель 13**

При подведении итогов выполнения показателя учитываются публикации в педагогических или методических рецензируемых изданиях (например, журнал «Педагогика», журнал «Информатика и образование», журнал «Воспитание в школе» и др.).

Работнику начисляются баллы в случае выполнения обязательного условия: указание аффилиации СУНЦ НГУ.

Для начисления баллов работник должен прикрепить ссылку на публикацию, скриншот, скан-копию или другой документ, подтверждающий публикацию, в модуле «Эффективный контракт» в личном кабинете преподавателя.

### **Показатели 14, 15**

При подведении итогов выполнения показателя работнику начисляются баллы в случае выполнения следующего обязательного условия:

- 1) работник в отчетном периоде (01.09.2025 г. – 31.08.2026 г.) вел лекционные/ практические занятия у потоков/ групп (классов) обучающихся, показавших высокий результат промежуточной аттестации (средний балл выше 4.0).

Средний балл группы (потока) вычисляется, как результат деления суммы семестровых и годовых оценок, а также оценок по итоговым экзаменам СУНЦ НГУ (для предметов, по которым предусмотрен итоговый экзамен), полученных всеми обучающимися группы (потока) по предмету в отчетном периоде, на суммарное количество обучающихся, принявших участие во всех указанных мероприятиях.

Подтверждающими документами являются ведомости промежуточной аттестации.

Список потоков, групп (классов) обучающихся, показавших высокий результат промежуточной аттестации (средний балл выше 4.0) формируется и размещается в модуле «Эффективный контракт» в личном кабинете преподавателя на основании данных, представленных учебным отделом СУНЦ.

### **Показатели 16-19**

При подведении итогов выполнения показателя работнику начисляются баллы в случае выполнения следующего обязательного условия:

- 1) работник в отчетном периоде (01.09.2025 г. – 31.08.2026 г.) вел лекционные/ практические занятия по предмету, по которому обучающиеся набрали более 85% баллов от максимального балла ЕГЭ, полученного обучающимися СУНЦ НГУ в отчетном учебном году/ сдали ОГЭ на «5».

Подтверждающими документами являются ведомости результатов ЕГЭ/ ОГЭ.

Список обучающихся, набравших более 85% от максимального балла ЕГЭ/ сдавших ОГЭ на «5», размещается в модуле «Эффективный контракт» в личном кабинете преподавателя на основании данных, представленных учебным отделом СУНЦ.

#### **Показатель 20**

При подведении итогов выполнения показателей учитывается факт участия работника в приемной кампании.

Подтверждающим документом является Приказ об открытии Летней школы СУНЦ НГУ.

#### **Показатели 21-22**

При подведении итогов выполнения показателя работнику начисляются баллы в случае выполнения следующего обязательного условия:

- 1) работник в отчетном периоде (01.09.2025 г. – 31.08.2026 г.) вел лекционные/ практические занятия по предмету у обучающихся, зачисленных в НГУ на бюджетные места на направление, по которому данный предмет включен в список вступительных испытаний.

Подтверждающими документами являются приказы о зачислении.

Список обучающихся, зачисленных в НГУ, размещается в модуле «Эффективный контракт» в личном кабинете преподавателя на основании данных, представленных учебным отделом СУНЦ.

#### **Показатели 23-24**

При подведении итогов выполнения показателей учитываются следующие мероприятия:

- 1) образовательные, научные или инновационные мероприятия НГУ, СУНЦ НГУ;
- 2) мероприятия международного и федерального уровня при аффилиации НГУ, СУНЦ НГУ: конференции, предметные олимпиады, конкурсы, научные школы и пр.;
- 3) школьные внеучебные мероприятия;
- 4) мероприятия, направленные на выявление и привлечение наиболее способных абитуриентов, повышение качества их подготовки, а также на улучшение имиджа НГУ, СУНЦ НГУ среди абитуриентов: предметные олимпиады для школьников, лектории в губернаторских классах, дни открытых дверей, профориентационные встречи с учащимися школ и колледжей и пр.;

Подтверждающими документами являются приказы ректора, директора СУНЦ НГУ по организации и проведению мероприятий, в которых работник указан в качестве организатора мероприятия или участника мероприятия.

Работнику начисляются баллы на основании вышеуказанных документов. Если участие работника не подтверждено – баллы не начисляются.